



HM Government



د. ديفيد نبارو

مرشح لمنصب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية

مرشح الحكومة البريطانية

تسرنى مساندة د. ديفيد نبارو كمرشح لمنصب المدير العام التالي لمنظمة الصحة العالمية. إنني على ثقة بأنه سيوفر القيادة القوية التي تحتاجها المنظمة لضمان تحقيقها لأهداف التنمية المستدامة والمساعدة في ضمان الأمن الصحي عالميا. يتمتع د. نبارو بخبرات واسعة وعميقة جدا يمكنه استغلالها في هذا المنصب. فقد عمل ضمن منظومة الأمم المتحدة، وباستطاعته العمل بكل ثقة مع مسؤولين على أعلى المستويات في الحكومات الوطنية. ومن واقع كونه طبيبا إكلينيكيا، فإنه يتمتع برصيد غني من الخبرة على مستوى المجتمع، ويتواصل مع المجتمع المدني للمشاركة في وضع السياسات وإحداث تغيير حقيقي على الأرض.

أمل أن تتاح الفرصة للكثير منكم للقاء د. نبارو والتواصل معه خلال العملية الانتخابية. وإنني على ثقة بأنكم ستجدونه مرشحا متميزا لمنصب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية، يولي اهتماما كبيرا لصحة الجميع في كافة أنحاء العالم، ويتمتع بالمهارات اللازمة لحماية الصحة وتحسينها من خلال قيادة منظمة الصحة العالمية.

جيري مي هنت، عضو البرلمان
وزير الصحة



د. ديفيد نبارو هو المرشح المتميز لمنصب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية. وبفضل خبرته وسجله الحافل، سيوفر د. نبارو القيادة القوية التي تتبنى الإصلاح والتي تحتاجها المنظمة، وتتوقعها الدول الأعضاء، لتحسين صحة أشد المعوزين في العالم وتعزيز رخائهم.

بريتي باتل، عضو البرلمان
وزيرة التنمية الدولية



الرؤية المستقبلية

يواجه عالمنا تحديات التغير المناخي، والصراع العنيف، والفقر المستمر، والهجرة الجماعية. ومازالت فوائد العولمة والتقنيات الحديثة لا تعم على الجميع بالتساوي. وبالنتيجة، يواجه الناس تداعيات متنامية نتيجة الأخطار التي تتعرض لها صحتهم. وقد عملت على مدى 40 سنة وأكثر في هذه المجالات. وكما أرى، فإن الحاجة لأن تكون منظمة الصحة العالمية قوية ويُعتمد عليها ومستجيبة للاحتياجات لم تكن يوماً أكثر إلحاحاً مما هي اليوم.

”الحاجة لأن تكون منظمة الصحة العالمية قوية ويُعتمد عليها ومستجيبة للاحتياجات لم تكن يوماً أكثر إلحاحاً مما هي اليوم“



الصورة: بيير- ميشيل فيرو

أولوياتي

كمدیر عام لمنظمة الصحة العالمية، سوف أسعى لضمان أن تتمكن المنظمة من تحقيق المجالات الأربعة الأساسية التالية:

1 مساندة أهداف التنمية المستدامة

تطرح خطة التنمية المستدامة لسنة 2030 خارطة طريق واضحة لمستقبل أكثر سلاماً ومساواة ورفاهاً للمجتمعات والدول. وللصحة أهمية محورية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وبفضل تجربتي خلال السنة الماضية كمستشار خاص للأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة، فإنني على أتم استعداد لضمان أن تكون منظمة الصحة العالمية مؤهلة تماماً لهذه المرحلة الجديدة: حيث سأشجع تعاوناً أفقياً في نفس المجال، وما بين الاختصاصات المختلفة، وما بين القطاعات المختلفة يثمر عن نتائج يمكن قياس أثرها.

1

2 إحداث تغيير في منظمة الصحة العالمية للاستجابة لانتشار الأوبئة والطوارئ الصحية

في حالات انتشار الأوبئة ووقوع طوارئ صحية، يتوقع من منظمة الصحة العالمية أن تمارس دوراً قيادياً عن طريق توفير خبرات فنية لا مثيل لها، بينما تعمل في نفس الوقت على تمكين الآخرين من اتخاذ التدابير اللازمة. وقد توليت قيادة جهود مشتركة بين الوكالات لمكافحة أخطار الأمراض والأوبئة (بما فيها الملاريا، وانفلونزا الطيور، وإيبولا، وفيروس زيكا، ومرض الكوليرا). وخلال سنة 2015-2016 ترأست الفريق الاستشاري المعني بإصلاح جهود المنظمة في حالات انتشار الأوبئة والطوارئ. وإنني ملتزم بإكمال الجهود اللازمة لتعزيز قدرة المنظمة على الاستجابة حين انتشار الأوبئة وفي حالات الطوارئ الصحية.

2

3 تواصل موثوق مع الدول الأعضاء

تقع على عاتق السلطات الوطنية المسؤولية الأساسية لتحسين صحة شعوبها، إلا أن الأهداف الصحية لا يمكن أن تتحقق دون التواصل التام مع الشعوب والمجتمع المدني، إلى جانب قيادة حاسمة والتزام قوي من الحكومات. ومنظمة الصحة العالمية بحاجة لأن تكون شريكا يوثق به لدى جميع الحكومات، بينما تلتزم بتعهد قادة العالم أنفسهم في خطة التنمية المستدامة لسنة 2030 بعدم التخلي عن أحد. وقد سعيت باستمرار للتواصل مع الدول الأعضاء بطرق تعكس الاحترام والثقة والاتساق والشفافية وتخضع للمساءلة.

3

4 وضع سياسات تركز على مصلحة الناس

منذ انطلاق حركة الرعاية الصحية الأولية في سبعينيات القرن الماضي، دأبت منظمة الصحة العالمية على مناصرة سياسيات صحية تركز على مصلحة الناس. ويعتمد تطبيق هذه السياسات على توفر مجالات يمكن من خلالها للمنظمات التي تعمل لأجل صحة الناس أن تتواصل بشكل صريح مع الجهات المعنية. كما يستدعي الاهتمام المستمر بقدرات وظروف مقدمي الرعاية الصحية. وإنني مستمر في مناصرة مصالح كل من يعملون لأجل الحفاظ على صحة الناس في كل مكان - بما في ذلك ضمن العائلات، وفي المجتمعات وأماكن العمل ومرافق ومؤسسات الرعاية الصحية.

4

نقاط قوتي

الخبرات التي أحملها معي لمنصب المدير العام لمنظمة الصحة العالمية

أولاً: رؤية واضحة - الصحة تشكل دعامة الأمن العالمي

إن الأدوار العديدة التي اضطلعت بها ساهمت في تعميق قناعاتي بأن الصحة مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالدعائم الثلاثة التي تأسست عليها الأمم المتحدة: السلام والأمن، وحقوق الإنسان، والتنمية. ومنظمة الصحة العالمية، كوكالة متخصصة ضمن منظومة الأمم المتحدة، تلعب دوراً حيوياً في ذلك: ليس لضمان أن ينعم كافة الناس بأعلى مستوى ممكن من الصحة فحسب، بل أيضاً لضمان أن تساهم صحتهم في السلام والرخاء العالميين.

”دور منظمة الصحة العالمية ليس ضمان أن ينعم كافة الناس بأعلى مستوى ممكن من الصحة فحسب، بل أيضاً ضمان أن تساهم صحتهم في السلام والرخاء العالميين“

ثانياً: حياة مهنية قضيتها في معالجة تحديات عالمية معقدة

خدمت طوال 40 سنة في مجال الصحة العامة الدولية من خلال عملي كطبيب في المجتمعات، ومعلم، وموظف عام دولي، ودبلوماسي. وخلال العقد الماضي كلفني أمينان عامان للأمم المتحدة، واحد تلو الآخر، بمهمة إدارة أكثر التحديات تعقيداً وإلحاحاً في عصرنا. من بينها إنهاء سوء التغذية، وتعزيز الأمن الغذائي، ومكافحة انتشار وباء إيبولا في غرب أفريقيا، وتوليد الزخم العالمي وراء التنمية المستدامة، وتحقيق تقدم في الإجراءات الدولية لمعالجة التغير المناخي. وأقدم المشورة حالياً لفريق العمل المعني بأزمات الصحة العالمية، وأتولى قيادة جهود التصدي لمرض الكوليرا في هايتي.

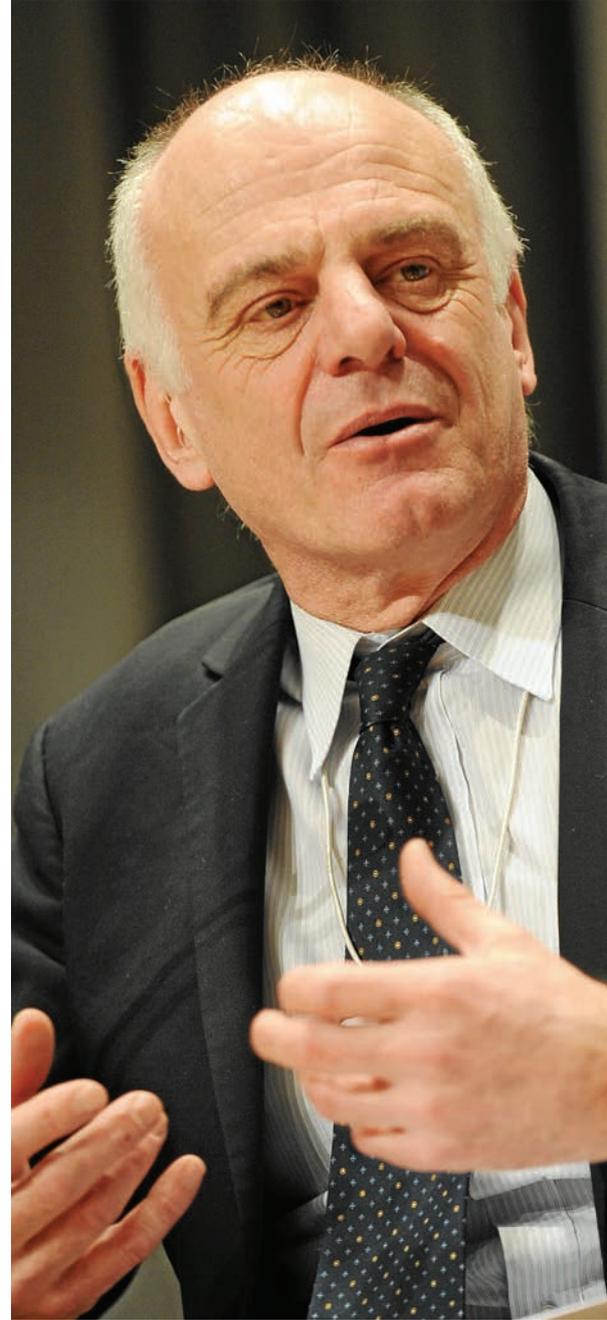
ثالثاً: أسلوب قيادة يشمل الجميع ويخضع للمساءلة

ممارستي للقيادة تعتمد على التأليف بين جماعات مختلفة من الجهات المعنية، وضمان أن تبذل جهودها دعماً للسلطات الوطنية ودون الوطنية. كما أشجع اتخاذ إجراءات استناداً إلى تحليل الأدلة وتطوير الفهم المشترك، والاحترام لمختلف وجهات النظر، والحوار المنهجي. وإنني أسعى لإبقاء المجالات مفتوحة أمام تطوير المعايير ووضع المبادئ والاتفاق على الإجراءات. وأحث كذلك على التشارك الذي يحقق أكبر قدر ممكن من مساهمة مختلف الفاعلين بشفافية وبشكل يخضع للمساءلة.

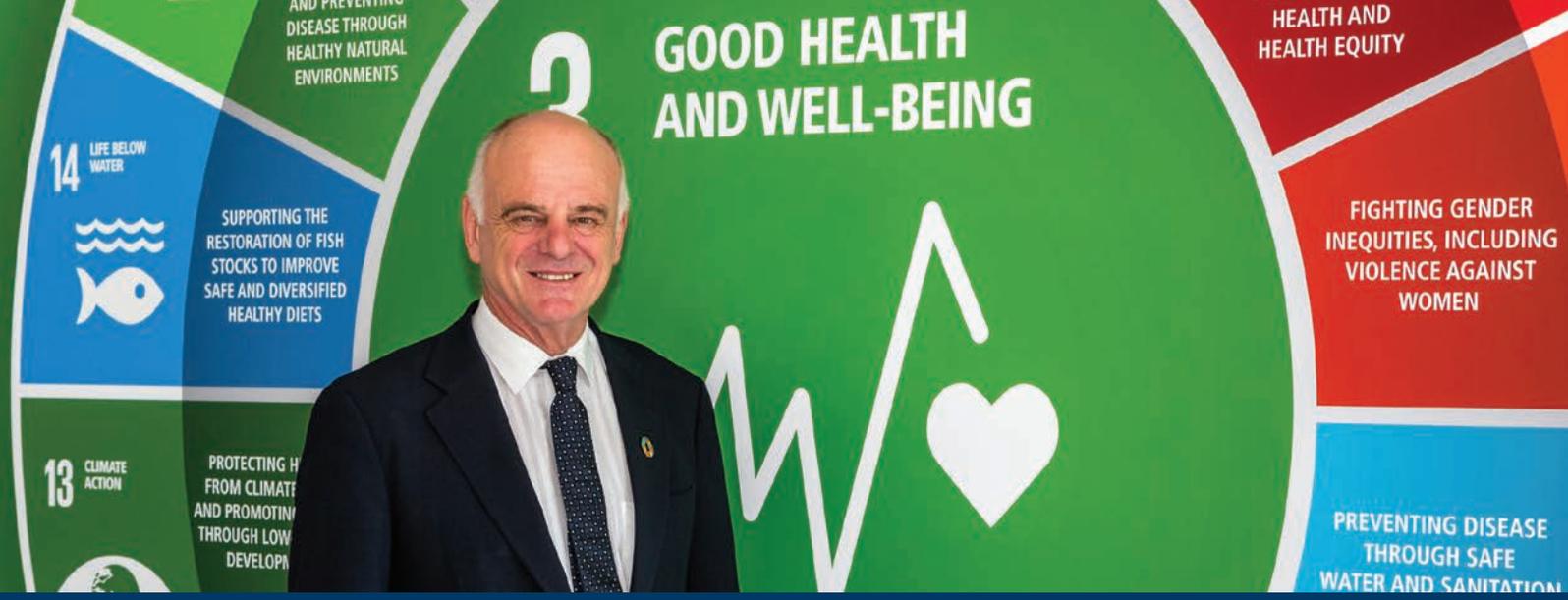
رابعاً: خبرة في إدارة التغيير المؤسسي

القيادة العالمية للصحة منصب محوري ولا بد وأن يشغله من هو جدير به. فالمخاطر الصحية، والاستجابة لمعالجتها، لا تحترم الحدود الوطنية. والناس في كافة أنحاء العالم بحاجة إلى الاطمئنان لوجود قيادة تغطي مسؤوليتها العالم أجمع وتعمل لأجل مصلحتهم. ومن واجب القيادة التواصل مع الناس الذين تكون صحتهم في أكبر خطر: فلا بد وأن تستمع لأصواتهم وأن تمكنهم أفعالها من التمتع بصحة أفضل. والمطلوب من منظمة الصحة العالمية هو النهوض بالصحة العالمية بطرق تساعد البلدان وشعوبها في مواجهة التحديات الصحية. وليتحقق ذلك، تتوقع تلك البلدان والشعوب بأن تعمل المنظمة كمؤسسة واحدة متكاملة تماماً تبذل الجهود لصالح، ولأجل مستقبل، كافة شعوب العالم. وأنا أتمتع بخبرة في تصميم وقيادة التغيير المؤسسي. فقد كنت ما بين 2015 إلى 2016، على سبيل المثال، رئيساً لفريق الخبراء الذي يقدم المشورة للمدير العام لمنظمة الصحة العالمية بشأن عمل المنظمة فيما يتعلق بانتشار الأمراض والطوارئ الصحية. وفي 1999 ساعدت المدير العام للمنظمة في استحداث إدارة مبنية على النتائج في كافة أنحاء المنظمة. كما إن لديّ الإمكانيات اللازمة لمساعدة المنظمة في التحول لتصبح القائدة بلا منازع في مجال أمن الصحة البشرية في أنحاء العالم.

”القيادة العالمية للصحة منصب حيوي ولا بد وأن يشغله من هو جدير به. فالمخاطر الصحية، والاستجابة لمعالجتها، لا تحترم الحدود الوطنية“



الصورة: سويس إيميغ/مايكل ورننبرغ



الصورة: بيير- ميشيل فيرو

السيرة الذاتية

يناير 2016 - حتى الآن: مستشار خاص للأمين العام للأمم المتحدة بشأن خطة التنمية المستدامة لسنة 2030 والتغير المناخي.

نوفمبر 2009 - حتى الآن: ممثل خاص للأمين العام للأمم المتحدة بشأن الأمن الغذائي والتغذية.

يوليو 2015 - يناير 2016: رئيس جهود الفريق الاستشاري المعني بإصلاح جهود منظمة الصحة العالمية في حالات انتشار الأوبئة والطوارئ التي لها تبعات صحية وإنسانية.

سبتمبر 2010 - سبتمبر 2014: منسق الحركة المعنية بإنهاء سوء التغذية.

2013 - 2014: مفوض ثم (2016) عضو لجنة منظمة الصحة العالمية المعنية بإنهاء بدانة الأطفال.

أغسطس 2014 - ديسمبر 2015: المبعوث الخاص للأمين العام للأمم المتحدة المعني بوباء إيبولا.

إبريل 2008 - إبريل 2014: منسق فرقة العمل رفيعة المستوى في منظومة الأمم المتحدة المعنية بالأمن الغذائي في العالم.

سبتمبر 2005 - 2014: كبير منسقي منظومة الأمم المتحدة المعني بإنفلونزا الطيور والإنفلونزا البشرية

2003 - 2005: رئيس فريق الطوارئ الصحية في منظمة الصحة العالمية (الإجراء الصحي في الأزمات)، وممثل خاص للمدير العام.

2002 - 2003: رئيس مجموعة منظمة الصحة العالمية بشأن التنمية المستدامة والبيئات الصحية.

2000 - 2002: المدير التنفيذي لمكتب مدير عام منظمة الصحة العالمية.

1999 - 2000: المدير التنفيذي لبرنامج منظمة الصحة العالمية لدحر الملاريا.

1990 - 1999: مدير التنمية البشرية وكبير المستشارين بشأن الصحة والسكان، وزارة التنمية الدولية البريطانية (كانت تسمى حينها وزارة التنمية الخارجية).

التعليم

• زميل في الكلية الملكية للأطباء في لندن (FRCP)

• عضو في كلية طب الصحة العامة (MFPHM) في الكلية الملكية للأطباء (لامتياز)

• ماجستير في الصحة العامة (الدول النامية)، جامعة لندن

• شهادة في الطب، جامعة أكسفورد (التدريب الإكلينيكي كان في مستشفى كلية لندن الجامعية، جامعة لندن)

• ماجستير في الطب (أبحاث في علم الغدد الصماء التناسلية)، جامعة أكسفورد.

• درجة جامعية (بكالوريوس ومن ثم ماجستير) في علم وظائف أعضاء الحيوان والكيمياء الحيوية، جامعة أكسفورد.

الجوائز

2015 جائزة هيلين كيلبر للعمل الإنساني

مكافأة على عمله لإدخال موضوع سوء التغذية في الحوار المتعلق بالتنمية، وضمان استجابة فعالة لانتشار وباء إيبولا.

2012 جائزة منظمة سايت أند لايف للقيادة بمجال التغذية

(إلى جانب الحركة المعنية بإنهاء سوء التغذية) مكافأة لجهوده في تحفيز التغيير المستدام في مجال التغذية في العالم.

2008 جائزة الخدمة الممتازة من معهد السياسات الصحية، جامعة كنساس للطب والعلوم الحيوية

مكافأة لقيادته المتميزة بمجال السياسة الصحية.

1992 وسام قائد في الامبراطورية البريطانية مكافأة لجهوده بمجال الصحة العامة على الصعيد الدولي.

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة

davidnabarro.info